



OFFRE D'EMPLOI RESPONSABLE DE LA FILIÈRE ROMARIN

Dans le cadre du projet « Autonomisation des femmes à travers le développement des coopératives forestières au Maroc- COOPFAM » est exécuté par SOCODEVI, financé par Affaires Mondiales Canada et mis en œuvre en partenariat très étroit avec le Département des Eaux et Forêts, relevant du Ministère de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement Rural et des Eaux et Forêts, SOCODEVI lance un appel de candidature pour le recrutement d'une personne responsable de la filière romarin pour le projet COOPFAM.

LIEU DE TRAVAIL : Oujda, Maroc pour couvrir l'Oriental et le Moyen-Atlas;

DURÉE : Contrat à durée déterminée : poste à temps plein jusqu'à la fin du projet en 2025;

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : Le plus rapidement possible.

Mandat général

La personne responsable mettra en œuvre des activités de renforcement des capacités des coopératives et des unions de coopératives pour le projet *Autonomisation des femmes à travers le développement des coopératives forestières du Maroc (COOPFAM)*.

Cette personne implantera et mettra en œuvre des activités de renforcement des capacités techniques, organisationnelles et entrepreneuriales des coopératives, en étroite collaboration avec la personne conseillère en environnement basée au Canada afin de développer des entreprises coopératives autonomes, rentables et pérennes.

En collaboration avec tous les membres de l'équipe du projet, la personne responsable sera chargée de :

- Contribuer à la production des plans de travail et budgets annuels, des rapports d'avancement et des rapports financiers;
- Mettre en œuvre, coordonner et faire le suivi des activités reliées au renforcement de la chaîne de valeur du romarin pour le bénéfice des membres, des coopératives et des unions;
- Apporter un appui aux animateurs.trices qui offrent des formations de champs-écoles SOCODEVI à des adhérents.tes qui cueillent du romarin aux niveaux des composantes entourant la récolte, le conditionnement et la transformation du romarin;
- Améliorer les pratiques et les procédés de récolte, de conditionnement et de transformation du romarin et augmenter les niveaux des connaissances des différents marchés du romarin et des réseaux de commercialisation des dirigeants, en coordination avec les spécialistes en développement organisationnel;

- Assurer une liaison entre les différentes parties prenantes partenaires du projet et notamment le Département des Eaux et Forêts, partenaire National du Projet ;
- Participer à l'évaluation et au suivi des activités;
- Contribuer au développement des contenus de formation des champs écoles;
- Appuyer les coopératives et les unions dans la recherche de débouchés commerciaux;
- Participer à l'élaboration des évaluations, diagnostics et plans d'actions environnementaux des coopératives;
- Sensibiliser les dirigeants et membres des coopératives aux considérations d'égalité des genres.

Exigences professionnelles

La personne responsable de la filière romarin sera dotée de compétences en gestion, en mode de culture, en procédés de transformation, en commercialisation de produits forestiers ou agricoles. Elle aura des aptitudes confirmées en renforcement des capacités d'entreprises. Elle fera preuve d'une rigueur d'exécution élevée. Elle aura aussi une expertise en suivi de projet.

Plus spécifiquement, la personne possède une :

- Formation universitaire bac + 5, en foresterie, agronomie, génie agroalimentaire, ou toute autre formation jugée pertinente;
- Expérience professionnelle pertinente de 5 ans, dont 3 ans appliquées au développement de chaînes de valeur forestières ou agricoles;
- Connaissance de la filière du romarin ou des plantes aromatiques et médicinales;
- Connaissance des coopératives forestières et l'environnement administratif du secteur forestier;
- Expérience en planification et gestion;
- Expériences et compétences en formation, appui-conseil et suivi;
- Maîtrise des technologies de l'information et de l'informatique (Suite Office);
- Excellente capacité de communication et de rédaction en français et en arabe et la connaissance du thamazight constitue un atout.

QUALITÉS REQUISES

- Autonomie et créativité;
- Leadership, rigueur et objectivité;
- Enthousiasme pour l'entrepreneuriat et le renforcement des chaînes de valeurs forestières ou agricoles;
- Polyvalence, proactivité et esprit critique;
- Adhésion aux valeurs coopératives;
- Habiletés interpersonnelles.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Horaire de travail : du lundi au vendredi avec parfois la possibilité de travailler le week-end;
- Disponible pour effectuer des déplacements dans les zones d'intervention du projet;
- Être physiquement apte pour les activités terrain.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez acheminer votre curriculum vitae avant le 25 octobre 2021 à l'attention de Jocelyn Lessard à l'adresse courriel suivante : j.lessard@socodevi.org

Nous respectons les principes d'équité en matière d'embauche et encourageons les candidatures féminines. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

www.socodevi.org

Présentation de SOCODEVI

SOCODEVI est un réseau de coopératives et mutuelles canadiennes qui partage ses connaissances et son expertise stratégique et technique avec ses partenaires dans les pays en développement. SOCODEVI contribue à améliorer les conditions de vie des familles défavorisées dans les pays en développement en soutenant la création et le renforcement d'entreprises coopératives et associatives, autonomes, rentables, pérennes et inclusives, et ce, en collaborant avec son réseau coopératif et mutualiste.

Nous priorisons aussi la mise en place des conditions favorables pour une participation entière et effective des femmes comme puissantes agentes de changement. Nous travaillons de manière participative avec les familles et les parties prenantes nationales pour lever les barrières systémiques et réduire les inégalités. Nous renforçons la résilience des familles rurales et de leurs entreprises coopératives ou associatives afin de lutter contre les changements climatiques, de s'y adapter et d'en atténuer les effets.