

## Programme d'appui à la gestion de la thématique migratoire

(Projet : Empowerment juridique des personnes migrantes)

# Animateur-trice Régional-e

## 01/2021/AR / MOR170571T

### Pour l'intervention Empowerment juridique des personnes migrantes

**Enabel est l'Agence belge de développement. Elle exécute la coopération gouvernementale belge. L'Agence met également en œuvre des actions pour d'autres organisations nationales et internationales. Avec ses partenaires belges et internationaux, Enabel fournit des solutions pour relever des défis mondiaux urgents : le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques, et la citoyenneté mondiale. Avec 1800 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 150 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.**

### Contexte

Le projet « Empowerment juridique des personnes migrantes » est financé par l'Union européenne dans le cadre du Fonds fiduciaire d'urgence (fenêtre Afrique du Nord) et mis en œuvre par Enabel, en partenariat avec le Ministère de la justice et le Ministère délégué auprès du Ministère des Affaires étrangères, de la Coopération africaine et des Marocains résidant à l'étranger, chargé des Marocains résidant à l'étranger (MCMRE).

Le projet « Empowerment juridique des personnes migrantes » appuie les autorités marocaines dans la mise en œuvre de la Stratégie nationale d'immigration et d'asile (SNIA) au travers du renforcement de l'accès aux droits des migrants, réfugiés et demandeurs d'asile. Pour se faire, le projet contribue à la consolidation des connaissances sur les droits des étrangers, en favorisant le travail en réseau et la coordination des différents types d'acteurs, en soutenant la production de données thématiques scientifiques et le partage d'informations sur l'accès aux droits et finalement, en facilitant les échanges d'informations et des recommandations entre tous les acteurs concernés en vue de contribuer à l'adaptation des outils et structures de services aux besoins identifiés des populations migrantes.

La mise en œuvre du projet est articulée sur 3 axes :

1. Le renforcement des connaissances des droits des migrants, demandeurs d'asile et réfugiés en mettant à jour, compilant et assurant la transmission de ces informations aux populations cibles et aux prestataires de services ;
2. Le renforcement de compétences, de services et de travail en réseau des acteurs et prestataires de services en vue de renforcer l'accès effectif des populations cibles à leurs droits ;
3. Le renforcement de la production, l'analyse et la transmission d'informations relatives à l'accès aux droits des migrants, réfugiés et demandeurs d'asile vers les autorités gouvernementales centrales.

Le projet cible directement les migrants, réfugiés et demandeurs d'asile, de même que quatre catégories d'acteurs - les avocats, les universités (au travers notamment des cliniques juridiques et des étudiants en droit), les associations et les acteurs du monde judiciaire- qui verront leurs connaissances et compétences renforcées et dont le travail en réseau et la production de données contribuera à renforcer l'accès aux droits des migrants, demandeurs d'asile et réfugiés.

Le projet est mis en œuvre dans quatre régions : Casablanca-Settat, Oriental, Rabat-Salé-Kénitra et Tanger-Tétouan-Al Hoceima. Le projet met également en œuvre des activités en Tunisie.

## Programme d'appui à la gestion de la thématique migratoire

(Projet : Empowerment juridique des personnes migrantes)

### Description de la fonction

Sous la responsabilité directe de l'Assistant technique national mobile (ATN) réseautage et coordination, en coordination avec l'Intervention Manager (IM), le Contrôleur de Gestion et les autres membres de l'équipe, notamment les ATN communication et digitalisation, ATN droit d'asile et de la migration et ATN suivi & évaluation et capitalisation, et en étroite collaboration avec les partenaires du projet, l'animateur-trice régionale à l'Oriental aura pour tâche de dynamiser et coordonner les actions mises en œuvre par le projet au niveau de cette région.

#### Exécution régionale

- Assurer la mise en place des activités au niveau local ;
- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'action annuels des cliniques juridiques ;
- Suivre les activités et apporter un appui aux associations appuyées par le projet ;
- Mobiliser les acteurs dans les régions ;
- Être le point focal pour les acteurs dans les régions ;
- Contribuer à la formation continue et au renforcement des capacités des acteurs locaux impliqués dans la réalisation des activités du projet ;
- Participer à l'organisation et à la réalisation des études et enquêtes réalisées dans la région et veiller à leur qualité ;
- Contribuer à l'identification des différents partenaires susceptibles d'être associés aux activités du projet et veiller aux modalités pratiques de collaboration et de concertation à mettre en place ;
- En étroite collaboration avec l'AT suivi & évaluation et capitalisation, assurer la compilation des données et des sources de vérification au niveau local ;
- Assurer une veille thématique sur la migration au niveau régional ;
- Assurer la représentation du projet dans les régions.

#### Appui à la coordination

- Assurer la cohérence de la stratégie du projet et veiller au bon fonctionnement technique, administratif et financier des activités dans la région en étroite concertation avec le/la responsable de l'intervention et l'AT réseautage et coordination ;
- Contribuer activement à la définition de la stratégie et de la méthodologie générale de l'intervention ;
- Contribuer à l'élaboration d'outils techniques et méthodologiques nécessaires au bon fonctionnement du projet ;
- Préparer avec l'équipe du projet et en suivant les principes et lignes d'action du DTF, le plan de travail et chronogrammes d'activités généraux et individuels et les rapports réguliers d'avancement avec les différents organes et comités ainsi que les experts affectés au projet ;
- Participer aux actions d'évaluation périodiques des activités et produire les documents d'analyses et rapports correspondants.

### Votre profil

#### Niveau de formation requis :

- Diplôme de niveau universitaire en droit, gestion, développement, sciences sociales, sciences politiques ou expérience équivalente.

#### Expériences requises et/ou souhaitées :

- Minimum 2 ans d'expérience professionnelle dans la gestion de projet ou l'animation communautaire.

#### Connaissances requises et/ou souhaitées :

- Bonne connaissance de la thématique migratoire, notamment au Maroc ;



## Programme d'appui à la gestion de la thématique migratoire

(Projet : Empowerment juridique des personnes migrantes)

- Capacités de networking ;
- Sens des responsabilités, esprit d'initiative et Proactivité ;
- Bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- Parfaite maîtrise du français et de l'arabe.

### Lors de la sélection, une attention particulière sera accordée aux aspects suivants de sa personnalité :

- Facilitation et sens du service ;
- Aptitude à travailler au sein d'équipes multidisciplinaires ;
- Communicateur (trice) aisé(e) et ouvert(e), il/elle est capable de se faire comprendre et de se mettre au niveau de son interlocuteur ;
- Dynamique, il/elle a un fort pouvoir de conviction et de mobilisation ;
- Rigoureux(se) et autonome ;
- Disposé(e) aux déplacements de terrain.

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>)

### Nous vous offrons

- Une fonction passionnante, diversifiée dans un environnement multiculturel
- Un contrat de travail déterminé basé à Oujda, avec déplacements ponctuels à Rabat
- Un package salarial composé d'un salaire compétitif en fonction de votre expérience, 13<sup>ème</sup> mois, assurance complémentaire.

« Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences »

### Intéressé.e ?

Postulez au plus tard le **21/11/2021** en joignant votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse suivante : [recrutement.mor@enabel.be](mailto:recrutement.mor@enabel.be) et en mentionnant la référence de l'offre **01/2021/AR / MOR170571T**