

CARE International Maroc recherche un(e) Consultant(e) pour la formation et l'accompagnement des coopératives en élaboration et mise en œuvre des plans de développement d'affaires et de capacités

- Projet

« Autonomisation des femmes à travers l'entrepreneuriat durable »

Réf. CIM/2022/0002

CONTEXTE

Présentation de CARE International Maroc

CARE International Maroc, ONG locale marocaine créée en 2008, appartient au réseau international de CARE qui est l'une des plus grandes organisations internationales d'assistance et de développement au monde. CARE cherche à attaquer les causes profondes de la pauvreté et à habiliter les communautés à se prendre en charge. L'analyse des principaux enjeux de développement au Maroc oriente l'action de CARE autour des problématiques de l'éducation, l'accès à des opportunités économiques et la participation politique et citoyenne des populations les plus vulnérables.

Description du projet

Dans le cadre du programme : « Autonomisation des femmes par l'entrepreneuriat durable dans les zones rurales de la région Marrakech-Safi » cofinancé par la coopération canadienne (Affaires Mondiales Canada) et française (Agence Française de Développement), CARE Maroc est à la recherche d'un(e) Consultant(e) pour la formation et l'accompagnement des coopératives en élaboration et mise en œuvre des plans de développement d'affaires et de capacités.

Le projet est mis en œuvre dans la région de Marrakech-Safi.

Le projet Autonomisation des Femmes à travers l'entrepreneuriat Durable (AFED), mis en œuvre par CARE International Maroc en collaboration avec CARE France et CARE Canada, vise le renforcement de 40 coopératives féminines et l'accompagnement de plus de 1000 femmes pour la création de leur entreprise et ce à travers la méthodologie, développée par CARE partout dans le monde, des associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC).

Plus spécifiquement, le projet cherche à lutter contre les stéréotypes de genre qui entravent la participation économique des femmes, et à renforcer l'entrepreneuriat féminin pour plus d'autonomie et de prise de pouvoir.

Ce projet est conçu pour avoir un impact sur les communautés elles-mêmes au fur et à mesure que les groupes de femmes ciblées ont renforcé leurs capacités techniques d'entrepreneuriat. L'accent sera mis en particulier sur une implication complète des hommes et des femmes dans ce processus (concept de la masculinité positive).

À PROPOS DU MANDAT À RÉALISER

Objectifs

Pour atteindre les objectifs de la composante Coopérative du projet, le développement des compétences de la cible se voit indispensable. Plus spécifiquement, la durabilité de l'impact du projet suppose que les femmes des coopératives deviennent autonomes pour créer et développer les activités et mettre en œuvre leurs plans de développement d'affaires et de capacités.

Ce mandat a donc pour objectif de :

1- Former l'équipe de projet et les femmes membres des coopératives sur l'élaboration de plans de développement d'affaires et des capacités (formation action) ;

2- Accompagner ces coopératives pour l'élaboration et la mise en œuvre des plans de développement d'affaires et des capacités.

Il s'agit en effet d'outiller les membres des coopératives des techniques nécessaires pour exécuter les actions et les activités entrepreneuriales issues de leurs plans de développement d'affaires et des capacités.

Public cible

- L'équipe de projet AFED (pour la formation Action) ;
- Membres des coopératives bénéficiaires du projet (40 coopératives) ;

Zone d'intervention

La région de Marrakech-Safi, province d'Al Haouz.

Approche pédagogique

L'approche pédagogique recommandée est de type participatif et interactif. Elle privilégiera l'identification des besoins et des contraintes à prendre en considération ; la mise en valeur des ressources et des expériences des participantes dans leur domaine d'intervention.

Cette approche pourra être basée sur les principes suivants :

- Développer le module de formation au fur et à mesure de la formation des participants pour prendre en compte leurs besoins ;
- L'utilisation optimale des connaissances et expériences des participants (es) ;
- L'acquisition de connaissances et le développement de compétences par des exercices pratiques ;
- La consolidation des acquis de cette formation avec les bonnes pratiques au quotidien des participantes.

Objectifs spécifiques, mission, calendrier des paiements et livrables

Activités-clés/Livrables	Objectifs spécifiques, missions, calendrier et livrables	Livrables	AGENDA	Paiements
Début du mandat	Signature du contrat de consultation			10 % Du montant total
Développement du kit de formation	<ul style="list-style-type: none"> • Permettre aux membres des coopératives de réaliser et bien exécuter des plans de développement d'affaires et des capacités adaptés. En prenant en compte leurs niveaux scolaires et leurs niveaux d'utilisation des outils informatiques, ces femmes doivent être capables de réaliser un document communicable et compréhensible par les établissements de financement et les différentes parties prenantes ; • Equiper les membres des coopératives avec des outils adaptés pour pouvoir réaliser les éléments suivants : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Description de la coopérative (mission, vision et valeurs) ; ✓ Analyse AFOM de la coopérative ✓ Description des objectifs de la coopérative et des projets pour les atteindre. ✓ Etude de marché et analyse de la concurrence. ✓ Un plan action; ✓ Indicateurs de rendement pour réaliser les progrès. ✓ Prévisions financières. ✓ Analyse des opportunités d'investissements. ✓ Tout autre élément qui peut être indispensable pour permettre aux femmes entrepreneurs de bien développer leurs plans de développement d'affaires et des capacités ; ✓ La mise en œuvre des plans de développement d'affaires et des capacités en y intégrant les aspects environnementaux. • Elaborer un modèle de plan de développement d'affaires et des capacités (canevas) simplifié et adapté pour la cible destinée en langue arabe ou français selon la préférence des membres de chaque coopérative. • Développer un support de formation, incluant les axes, les séquences de la formation et le contenu de chaque séquence ; • Assister et accompagner les membres des 40 coopératives pour l'élaboration des plans de développement d'affaires et des capacités et accompagner les coopératives dans leur mise en œuvre ; • Elaborer une grille d'évaluation des résultats de la formation de formateurs (ices). 	La 1 ^{re} version finale du kit	Du 01/02 Au 10/02/2022 8 jours	30 % Du montant total

	<ul style="list-style-type: none"> Produire en français un rapport sur le déroulement, les résultats des évaluations de la formation et des sessions d'accompagnements et formuler, dans ce cadre, des recommandations. 			
Proposer et mettre en place un programme de formation des formateurs	<p>Le/la consultante doit:</p> <p>1- Animer la formation par une pédagogie participative qui repose sur l'expérience des participant(es), et l'utilisation d'outils interactifs tels que des exposés, exercices pratiques, débats, brainstorming,</p> <p>2- Rédiger un rapport sur le déroulement de la formation des formateurs(trices)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Un rapport détaillé de la formation des formateurs(trices) 	<p>Du 14/02 Au 18/02/2022</p> <p>5 jours</p>	30 %
Accompagnement des formateurs (ice) du projet AFED et envoi du rapport final	<ul style="list-style-type: none"> Assister et accompagner les membres des 40 coopératives dans l'élaboration des plans de développement d'affaires et des capacités dans les zones d'intervention. Adapter le module de la formation développé selon les spécificités des participantes et du contexte dans la zone d'intervention du projet ; Produire en français un rapport sur le déroulement, les résultats des évaluations de la formation et des sessions d'accompagnements et formuler, dans ce cadre, des recommandations. 	<ul style="list-style-type: none"> Un rapport final des prestations réalisées. La version finale du kit de formation 	18 jours	30 % Du montant total
Total jours			31 jours	

NOTE

- La durée de la consultation sera de 31 jours ouvrables. Le mandat débutera à la signature du contrat.
- Le montant de la consultation sera négocié en fonction de la qualité des propositions technique et financière.
- La conception des outils d'évaluation des ateliers de formation sur le terrain doit prendre en considération le niveau d'éducation des participants.
- Les rapports, en langue française, sont livrés en version papier (1 copie) et électronique selon un calendrier établi en commun accord avec le / la consultant (e).
- Les plans de développement d'affaires et des capacités seront développés en langue arabe ou français selon la préférence des membres des coopératives.

PROFIL RECHERCHÉ POUR LA MISSION DE CONSULTANCE

Compétences requises :

- Diplôme universitaire et/ou post-universitaire pertinent (Bac +4 ou plus) en Sciences Socio-Économiques, ou Management et Marketing, ou Commerce et Gestion ;
- Avoir une expérience dans l'accompagnement de la création des TPE ou des PME ;
- Avoir une parfaite connaissance des techniques de commercialisation & de développement des entreprises et être familiarisé avec l'utilisation des canevas des plans de développement d'affaires et des capacités ;
- Avoir des expériences dans le domaine de l'entrepreneuriat féminin et l'approche genre ;
- Disposer d'une expérience probante dans la conception et le développement des modules de formation ;
- Être familier/ère avec le travail avec les coopératives surtout les aspects organisationnels et financiers ;
- Avoir une bonne connaissance du cadre institutionnel de l'économie sociale et solidaire marocain ;
- Disposer d'une capacité rédactionnelle probante en langues arabe et française.

Note : il est impératif de joindre dès la soumission les CV de la totalité des formateurs/trices postulant à cette mission.

ÉVALUATION DES OFFRES

Documents à inclure lors de la soumission de la proposition

Le/la consultant/e doit soumettre les documents/informations suivants pour démontrer leurs qualifications :

I : Proposition technique (conformément aux Termes de Référence)

La proposition devrait contenir :

- Une note méthodologique portant sur le contexte et la compréhension des TDRs et décrivant en détail les modalités de réalisation de la mission ; cette description portera sur la justification et pertinence méthodologique, ainsi que la méthodologie proposée en référence aux objectifs, proposition méthodologique ; étapes et durée de réalisation et livrables prévus dans les TDRs.
- Liste complète et à jour des CV pour le personnel de l'équipe proposée en français avec une indication de trois références, ainsi que les informations de contact permanent, courrier électronique et téléphone.
- Portefeuille d'expérience : Fournir une liste et/ou des échantillons de formations similaires réalisées (au moins 5 références similaires aux objectifs de consultation)
- Une offre financière détaillée en TTC (tous les postes de dépenses, y compris les frais annexes et les jours/consultant(e)).

Critères d'évaluation des offres

1- Les offres reçues seront évaluées techniquement et financièrement. 70% de la note finale sera pour la partie technique de l'offre appliquée, 10% sera pour la qualification et l'expérience et 20% pour la partie financière.

2- Les cabinets ou les consultants présélectionnés seront invités à une réunion de présentation de la méthodologie proposée en présence de tous les membres d'équipe de consultants précisés dans l'offre.

Merci d'envoyer vos offres à l'adresse suivante :
recrutement@caremaroc.org, en mentionnant dans l'objet du message
« Offre Plans de Développement des affaires et des capacités »
Ou à l'adresse suivante (recommandée avec accusé de réception) :
179, Avenue Moulay Hassan 1er, Escalier A, 3ème étage, Appt N°12
20 000 Casablanca (Maroc)
Date limite de réception des offres :31/01/2022.