

TERMES DE RÉFÉRENCE

Consultant pour la réalisation de la boîte à outils du CLIO de l'association Bouregreg.

Lieu de la mission :	Maroc, Salé
Type de la mission :	Analyse, Évaluation, et Élaboration de la boîte à outils.
Nom de projet appuyé :	« HANDI-FEMME Ontij »
Financement de la mission :	Fondation DROSOS

Présentation du CLIO de l'association Bouregreg :

Présentation de l'association mère :

La création de l'association Bouregreg remonte de l'année 1986 et a été reconnue d'utilité publique depuis 08/04/1988 par le dahir 2-88-201, suite à la volonté de plusieurs acteurs de la ville de Salé de créer une structure dans laquelle ils fusionneraient leurs compétences et leurs efforts au service du développement socio-économique et culturel au niveau local et régional. L'association bouregreg dispose de plusieurs centres dont le CLIO (Centre Local d'information et d'orientation des personnes en situation de Handicap) en fait partie.

Présentation du CLIO de l'association Bouregreg

Le Centre local d'information et d'orientation des personnes handicapées (CLIO) se veut comme une structure de proximité par excellence visant à plaider au quotidien pour défendre les droits des personnes en situation de handicap, et de mettre en place des programmes d'orientation, d'accompagnement et de renforcement des capacités, afin de permettre à toute personne en situation de handicap d'être habile à promouvoir ses droits humains et d'accéder et de bénéficier de l'éducation inclusif, de l'emploi digne, et des services sociaux sur un pied d'égalité avec les autres au sein d'une société inclusive et solidaire.

Axes d'intervention :

Plaidoyer pour garantir un environnement sans obstacles , une éducation inclusive à tous les degrés d'enseignement, et un égal accès à la vie professionnelle pour les PSH.

Accompagner et orienter toute personne en situation de handicap et soutenir sa famille, quelles que soient ses besoins ou ses circonstances particulières.

Renforcer les capacités des PSH à travers la mise en place des programmes de formation, des plans d'accompagnement et des pistes de financement pour favoriser l'auto emploi.

Collaborer avec les acteurs de la société civile et les ONG en vue de réussir les différents projets portant sur les problématiques des personnes en situation de handicap.

REGARD SUR LE PROJET "HANDI-FEMME Ountij"

I. RÉSUMÉ DU PROJET

Le projet « HANDI-FEMME ONTIJ », constitue une initiative d'appui aux efforts accomplis par l'Etat Marocain en vue d'améliorer la participation des personnes en situation de handicap, spécialement les femmes défavorisées en situation de handicap et mères d'enfants handicapés. Le présent projet s'inscrit également dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie fixée par le CLIO de l'association Bouregreg pour les cinq prochaines années qui s'articule autour des trois axes suivants :

- Education Inclusive des enfants en situation de handicap ;
- Plaidoyer et promotion des droits des personnes handicapées ;
- Insertion socioéconomique des personnes en situation de handicap.

Le projet a pour objectif de produire des modèles d'insertion économique afin d'améliorer les conditions de vie des femmes en situation de handicap et mères d'enfants handicapés, en proposant la mise en œuvre de trois axes d'activités présentés ci-dessous :

- Favoriser l'accès à l'emploi et à la participation socioéconomique des femmes en situation de handicap et mères d'enfants handicapés, à travers la formation, coaching et le renforcement de leurs capacités professionnelles, ainsi que la mobilisation et la sensibilisation des acteurs économiques de la région de RSK
- Plaider pour les droits des personnes en situation de handicap pour une politique régionale, provinciale et communale inclusive cohérente avec les objectifs de la politique nationale et la régionalisation avancée au niveau des programmes d'extension d'insertion socioéconomique au Maroc.
- Hisser les compétences du centre, grâce aux activités menées par le projet, pour devenir une source de référence dans le domaine d'insertion socio-économique des personnes en situation de handicap pour les sept provinces de la région de Rabat Salé Kenitra, tout en assurant un appui méthodologique et technique des acteurs institutionnels, des OPH et des OSC de la région, dans ledit domaine.

II. OBJECTIF GÉNÉRAL :

Les conditions socio-économiques des femmes en situation de handicap et mères d'enfants handicapés sont améliorées en favorisant leur accès à l'entrepreneuriat ou à l'emploi salarié dans la région de RSK.

III. OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

1. Favoriser l'accès des femmes en situation de handicap et mères d'enfants en situation du handicap à l'emploi.
2. Plaider, former et sensibiliser les acteurs territoriaux clefs impliqués dans le domaine de développement économique et social de la région RSK.
3. Renforcer les capacités techniques et méthodologiques du CLIO pour devenir un centre référent dans l'accompagnement socio-économique dans la région de RSK

IV. RÉSULTATS ATTENDUS :

- **Résultat 1** : Les femmes en situation de handicap et mères d'enfants handicapés développent des initiatives économiques à travers l'entrepreneuriat ou/et insérées en emploi salarié grâce la formation et à l'amélioration de leurs profils professionnelles.
- **Résultat 2** : Les acteurs institutionnels de la région RSK sont sensibilisés et impliqués dans le domaine de l'Insertion professionnelle des femmes en situation de handicap.
- **Résultat 3** : Le CLIO devient un centre référent dans l'accompagnement socio-économique des PSH dans la région de RSK.

REGARD SUR LA MISSION : Actualisation et élaboration de la boîte à outils pour l'insertion professionnelle des PSH.

I. CONTEXTE :

À l'instar des différents axes d'intervention portés par le CLIO de l'association Bouregreg, l'insertion professionnelle des personnes en situation de Handicap occupe une place capitale dans son cahier stratégique, et constitue un champ primordial sur lequel le CLIO aspire développer une expertise notable.

Dans ce contexte, ces dernières années le CLIO a chapoté plusieurs projets portant sur l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap que ça soit à travers l'entrepreneuriat ou l'emploi salarié. Ces expériences lui ont permis de développer plusieurs outils de travail, une panoplie de ressources référentes, et des modèles d'accompagnement adaptés à la cible et le type d'accompagnement. Cependant, plus les expériences s'accumulent plus le besoin de capitaliser, de centraliser et de consolider les connaissances devient prioritaire. D'où l'intérêt de prendre un recul pour analyser les outils de travail actuels, évaluer leurs performances, et consolider toutes les données dans une boîte à outils unifiée.

II. OBJECTIF GLOBAL DE LA MISSION

À La fin de la présente mission, le CLIO de l'association Bouregreg disposera d'une boîte à outils unifiée contenant toutes les démarches à suivre, les outils exploités, les supports utilisés et les méthodes stratégiques ou opérationnelles adoptées au niveau de l'accompagnement à l'insertion professionnelle des bénéficiaires.

III. ACTIONS ATTENDUS DE LA MISSION :

- Analyser de la boîte à outils actuelle et le “Comment faire” du CLIO en termes d’accompagnement et d’insertion professionnelle de sa cible.
- Réalisation d’un livrable de recommandations pour améliorer l’existant et des séances de partage d’expériences avec l’équipe CLIO.
- Travail de consolidation, et de centralisation en coordination étroite avec l’équipe.
- Élaboration de la boîte à outils de CLIO.

IV. PÉRIODE ET DURÉE DE LA MISSION

La mission se déroulera dans 2 mois maximum. Le Chronogramme sera développé en coordination avec le consultant choisi.

V. SOUMISSION DES OFFRES :

Les dossiers de candidature des formateurs(ices) intéressé(e)s par la présente mission devront obligatoirement comporter les trois éléments suivants :

✓ **Pour le consultant :**

- Un curriculum vitae (formation, expérience avérée dans l’IP et l’accompagnement des personnes vulnérables, expériences dans les travaux de capitalisation et l’élaboration des processus et des boîtes à outils)
- Des références antérieures.

✓ **Une proposition technique :**

- Une proposition méthodologique de réalisation de la prestation mettant au moins en évidence : la bonne compréhension des objectifs présentés, une présentation du cadre méthodologique qui sera mis en œuvre, des suggestions/recommandations basées sur l’expérience du candidat.
- Un calendrier précisant clairement les activités et la production des livrables.

Ces documents sont à envoyer avant le : 30/09/2022 à l’adresse suivante :

recrutement@clio-bouregreg.com

b.mechkour@clio-bouregreg.com