

Un.e Conseiller.ère Technique en Formation Professionnelle et Marché de l'Emploi pour le Projet -PEJ-

Les dossiers de candidatures, composés d'une lettre de motivation et d'un *curriculum vitae*, sont à transmettre, par courriel électronique uniquement, à l'adresse suivante : rh-maroc@giz.de strictement avant le **09/11 /2022**, en mentionnant en objet : **NOM PRENOM-CT PEJ** **Taille maximale de l'e-mail de candidature : 516 ko**
Une suite ne sera donnée qu'aux candidatures répondant au profil demandé et au format de candidature.

Entreprise

La GIZ est un prestataire de services de coopération internationale actif au niveau mondial, présent au Maroc depuis 1975. Avec ses partenaires, elle met au point des solutions efficaces qui ouvrent des perspectives aux populations et améliorent durablement leurs conditions de vie. À son titre d'entreprise fédérale d'utilité publique, la GIZ soutient beaucoup de secteurs et un grand nombre de clients nationaux et internationaux dans la mise en œuvre de leur coopération bilatérale, régionale et internationale.

Les gouvernements Marocain et Allemand ont défini des secteurs prioritaires dans la politique de coopération qui constituent la base des différents programmes et projets : Énergies renouvelables, environnement et changement climatique, gestion des ressources en eau ainsi que la gouvernance et le développement économique durable.

Projet et Poste

Le projet « Promotion de l'Emploi des Jeunes en Milieu Rural » (PEJ) vise à faciliter l'accès des jeunes des zones rurales à un emploi salarié ou indépendant. Dans une logique de territorialisation de la politique de l'emploi, le projet a mis en place entre 2015 et 2020, dans le cadre de ses deux premières phases PEJ I et PEJ II, un dispositif intégré de promotion de l'emploi pour le milieu rural reposant sur 3 piliers : (i) une démarche d'observation du marché du travail au niveau local menée par un comité provincial d'acteurs engagés dans la promotion de l'emploi; (ii) un accompagnement de proximité en faveur des jeunes entrepreneurs et chercheurs d'emploi à travers des Espaces d'Orientation Professionnelle et ; (iii) des formations de courte durée destinées à renforcer l'employabilité des jeunes pour saisir les opportunités d'insertion professionnelle. Ce dispositif a été mis en place et testé avec succès dans 2 régions pilotes (Fès-Meknès et Beni Mellal - Khénifra). Le projet est mis en œuvre par la GIZ en partenariat avec le Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences (MIEPEEC) et l'Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences (ANAPEC).. La 3ème phase du projet PEJ (PEJ III, 2021-2024) a été commissionnée par le Ministère Fédéral de la Coopération Economique et du Développement (BMZ),. L'objectif final de cette phase du projet est l'extension de l'approche de promotion de l'emploi en milieu rural à l'échelle nationale par le MIEPEEC et l'ANAPEC. À cette fin, le projet conseille ces deux partenaires institutionnels ainsi que les acteurs

territoriaux et renforce leurs compétences dans l'objectif d'extension dudit dispositif. Le conseil et l'assistance technique aux partenaires couvrent quatre axes :

- 1) Perfectionnement, Innovation et adaptabilité du dispositif ;
- 2) Intégration organisationnelle du dispositif au sein du MIEPEEC et de l'ANAPEC ;
- 3) Établissement d'un système de transfert des connaissances et des compétences ;
- 4) Amélioration des prérequis pour l'extension du dispositif à partir du portage des provinces et régions.

Nous recrutons pour le projet PEJ III **un.e Conseiller.ère technique en Formation Professionnelle et Marché de l'Emploi- pour assurer la responsabilité de gestion de l'axe 1 « perfectionnement, innovation et adaptabilité du dispositif de promotion de l'emploi en milieu rural».**

| |
|---|
| Date limite de réception des candidatures : 09.11.2022 |
|---|

A. Tâches Clés

Dans le cadre de votre fonction, vous êtes responsable de la mise en œuvre technique, organisationnelle et sur le fond des mesures et activités d'un projet, en concertation avec votre supérieure hiérarchique, vous prenez également en charge des tâches en lien avec la planification, le pilotage et le suivi du projet, mais aussi dans une certaine mesure avec l'administration du projet. Vous êtes en outre chargé.e de l'accompagnement technique de collègues des bandes 2 et 3 responsable de la qualité du résultat du marché

Vous contribuez en parallèle de la conception du programme, notamment en cas de modification ou de réorientation.

Vous apportez des contributions techniques et de fond sur les thématiques transversales dans la coopération avec les clients/ commettants, les partenaires et d'autres acteurs, vous contribuez par là à l'atteinte des objectifs convenus pour le projet concerné et vous donnez ainsi des impulsions à la poursuite du développement de la stratégie.

En concertation avec la direction du bureau de votre supérieur.e hiérarchique, vous utilisez également vos contacts pour prospecter des marchés pour l'entreprise.

En concertation avec les autres membres de l'équipe et votre supérieur.e hiérarchique, vous coordonnez également toutes les requêtes émanant du secteur d'activité qui vous sont adressées afin qu'elles soient traitées avec diligence et compétence. Vous résolvez les problèmes qui se posent dans votre domaine d'attribution en vous appuyant sur les réglementations existantes et signalez les défis plus complexes à votre équipe.

Dans le cadre de votre fonction, vous pouvez, en concertation avec votre supérieur.e hiérarchique, assumer la responsabilité de direction pour des collaborateur.ice.s de la bande 1 dans le respect des P+R, des stratégies en matière de ressources humaines en vigueur, des instruments et des procédures de la GIZ. Si nécessaire, vous facilitez l'initiation d'autres expert.e.s et leur prêtez appui pour l'exécution de leurs tâches.

B. Principales activités

- Être responsable pour la conception, la mise en œuvre et le suivi des activités de l'axe1 du projet relatif au développement et l'adaptabilité des instruments, méthodes et mécanismes du dispositif en vue de compléter, et de perfectionner dans certains domaines, l'approche déjà validée dans la pratique ;
- Conseiller et accompagner les partenaires pour le perfectionnement / élargissement des concepts et **instruments de soutien à la création d'entreprises (accompagnement entrepreneurial)**,
- Conseiller et accompagner les partenaires dans le développement (continu) et la pérennisation de l'instrument « **formations de courte durée** » en assurant l'adaptation et l'interaction durable avec les analyses du marché du travail dans les régions et provinces ;
- Conseiller et accompagner l'ANAPEC dans la digitalisation des prestations de services aux jeunes ruraux dans le cadre du dispositif de promotion de l'emploi en milieu rural mis en place par le projet;
- Identifier l'expertise externe nécessaire en étroite coordination avec les partenaires du projet pour réaliser les contributions de l'axe 1 « **perfectionnement, innovation et adaptabilité du dispositif de promotion de l'emploi en milieu rural**) et coordonner leur contractualisation et l'exécution des missions d'expertise ;
- Assurer la coopération et maintenir un dialogue continu dans la proximité et la confiance avec les partenaires du projet durant les processus d'identification et de mise en œuvre des besoins en matière de conseil, assistance technique et renforcement des capacités pour développement/adaptation des instruments, méthodes et mécanismes du dispositif, et ce dans la cohérence avec les autres activités du projet appuyant l'ancrage du dispositif dans les structures, procédures et processus clés des partenaires.

C. Qualifications, compétences et expérience requises

- Titulaire d'au minimum un diplôme de bac + 5 dans un domaine en lien avec les objectifs du projet et du poste (ingénierie de développement, sciences économiques et de gestion) ou équivalent ;
- Qualifications complémentaires dans le domaine de l'entrepreneuriat et le développement des compétences ;
- Expérience professionnelle minimale de 5 ans dans le soutien des processus de renforcement des capacités, notamment des institutions publiques, dans des domaines liés à l'entrepreneuriat et/ou l'employabilité ;
- Connaissance de la politique active du marché de travail et de ses acteurs notamment dans le cadre de la régionalisation avancée au Maroc ;
- Connaissance des problématiques de l'emploi dans le milieu rural au Maroc, et des approches, programmes et instruments dans ce contexte ;

- Expérience dans la collaboration multi-acteurs et en gestion des connaissances ;
- Expérience avec l'utilisation du digital dans le contexte des services aux jeunes, notamment les services à l'emploi ;
- Bonne connaissance des thématiques transversales du projet notamment dans la promotion d'égalité genre et l'insertion économique des femmes ;
- Maîtrise orale et écrite de la langue arabe, française et anglaise ;
- Capacités de s'adapter de manière active et constructive aux situations de défi ;
- Excellentes capacités de planification, d'organisation et de coordination ;
- Sens de responsabilité, esprit d'initiative, d'anticipation et autonomie dans le travail ;
- Avoir d'excellentes aptitudes en termes de bonnes relations interpersonnelles, dialogue et de négociation constructives.

Lieu et période de mise en œuvre du projet

- **Lieu d'affectation** : Ville de Rabat avec missions régulières à Casablanca, ainsi que des missions dans les régions d'intervention du projet. Possibilité de missions à l'étranger.
- **Période de mise en œuvre du projet** : De 01.01.2021 au 31.12.2024