



## Termes de référence

Recrutement d'un-e consultant.e pour encadrer une formation d'une demi-journée autour de « La planification stratégique », durant l'université d'automne qui aura lieu les 25, 26 et 27 novembre 2022 au profit des Organisations de Défense des Droits des Femmes partenaires du projet Voix et Leadership des Femmes au Maroc.

### 1. Présentation d'Oxfam et du projet Voix et Leadership des Femmes au Maroc

Présent depuis 1991 au Maroc, Oxfam mobilise le pouvoir citoyen et lutte pour un monde juste sans pauvreté, en travaillant en étroite collaboration avec près d'une trentaine d'organisations partenaires et des alliés aux niveaux local, national, régional et international. Dans le contexte de transformations politiques et sociales qui touchent la plupart des pays de la région, Oxfam travaille conjointement avec des associations locales partenaires et des alliés afin que les populations du Maroc, en particulier les jeunes et les femmes, puissent influencer les décisions qui les touchent et assurer le respect de leurs droits fondamentaux pour une vie digne et un avenir meilleur. La vision d'Oxfam est d'un Maroc où la participation citoyenne active amène à la réduction des inégalités socio-économiques et de genre. Pour aboutir à cette vision, Oxfam estime que des changements doivent se produire à trois niveaux:

- Dans l'accès aux droits économiques et sociaux,
- Dans l'accès à une vie libre de violence pour les femmes et les filles,
- Et à travers une meilleure gouvernance des politiques socio-économiques qui garantit un accès équitable aux ressources et aux services surtout pour les plus vulnérables.

**Les organisations de défense des droits des femmes (ODDF)** jouent un rôle central dans la sensibilisation, la mobilisation, et la modification des lois, des normes et des pratiques sociales. Elles sont cependant sous-financées au Maroc et peinent à influencer les politiques publiques. Cependant, elles font face à de multiples défis, ce qui vient parfois contrecarrer leurs actions, leurs ambitions et leurs aspirations. Dans ce contexte, les défis et blocages principaux à une action plus efficace des organisations de défense des droits des femmes sont interdépendants, tels que : i) un défi structurel et organisationnel, ii) un défi de diversification des approches et d'innovation, iii) un défi d'influence sur les politiques publiques.

**Le projet Voix et Leadership des Femmes « VLF »**, financé par AMC et mis en œuvre par Oxfam au Maroc, vise à renforcer la jouissance des droits humains des femmes et des filles et contribuer à faire progresser l'égalité entre les sexes au Maroc. Pour cela, il s'appliquera à renforcer les capacités de gestion des organisations de défense des droits des femmes afin d'améliorer la défense des droits



chez les organisations féministes en vue de progresser vers l'égalité. Le programme permettra aussi d'améliorer l'efficacité des plateformes, alliances et réseaux existants en matière de droits des femmes dans leur plaidoyer auprès des institutions publiques. La priorité d'Oxfam, dont l'approche est fondée sur les droits humains et le respect des principes féministes, est de contribuer à l'autonomisation des femmes et de renforcer les organisations de la société civile qui contribuent à la défense et la promotion de leurs droits. Oxfam souhaite soutenir des changements au niveau des normes sociales, des pratiques et des politiques publiques afin que celles-ci répondent mieux aux besoins, aux droits et aux priorités des femmes et des jeunes femmes.

Le projet cible les ODDF établies ou émergentes, basées dans les régions suivantes :

- Tanger-Tétouan-Al Hoceima
- Rabat-Salé-Kénitra
- Casablanca-Settat

Le but de la présente prestation sera ainsi d'assurer la formation sur : **La planification stratégique des associations.**

## 2. Cadre et consistance des missions

Le projet voix et leadership des femmes au Maroc a pour objectif de renforcer les capacités des ODDF afin de garantir une pérennité de leurs actions. Le plan de renforcement des capacités des 10 ODDF du fonds pluriannuel a été élaboré suite à une analyse de l'outil autodiagnostic, renseigné par les ODDF elles-mêmes. L'autodiagnostic nous a permis d'apprécier la réalité du mode de gouvernance des ODDF et les défis rencontrés, les besoins en appui ont été identifiés. L'approche participative a été adoptée également lors de l'élaboration du présent TDR.

La planification stratégique est une thématique qui regroupe des modules dont l'appréhension est fondamentale pour la conduite des projets et des collaborations des ODDF. Cet atelier de formation s'inscrit dans la stratégie de renforcement des capacités des ODDF partenaire afin d'améliorer la gouvernance interne des ODDF ainsi que leur viabilité financière.

L'atelier de formation est programmé dans le cadre d'une université d'automne qui aura lieu les **25, 26 et 27 novembre 2022**, afin de répondre aux besoins des ODDF partenaires, au niveau théorique dans un premier temps et identifier les besoins spécifiques en appui suite aux ateliers de formation. Cet événement sera également un espace d'échange et de partage des bonnes pratiques entre les



ODDF partenaires et l'occasion de créer des synergies entre les différentes générations d'ODDF partenaires du projet VLF.

L'objectif de l'atelier de formation autour de la planification stratégique, est de doter les participant-e-s représentant les ODDF partenaires de notions de base autour de :

Thématique principale	Contenu
<b>Planification Stratégique</b>	Planification stratégique et pilotage des projets
	Cartographie des risques opérationnels
	Initiation à l'élaboration d'une politique de conduite de changement
	Introduction à la gestion axée sur les résultats sensibles au genre
	Monitoring, Suivi & Evaluation des projets et programmes

Les sessions de formations collectives doivent adopter une méthodologie appliquée, interactive et pratique qui s'oriente vers l'échange d'expériences, tenant compte de la finalité du renforcement des capacités des ODDF dans le cadre du projet VLF. L'objectif principal est de soutenir les ODDF dans leurs efforts continus pour défendre les droits des femmes.

Il revient au consultant.e de présenter, concrètement, le format et les contenus des thématiques proposées. Il veillera à montrer de manière succincte et précise, le lien direct entre le déroulement de l'activité et le résultat attendu.

### 3. Objectifs spécifiques

Ces notions de base guideront le travail des ODDF sur plusieurs niveaux pour des actions pérennes et une optimisation des ressources humaines et financières. Suite à cet atelier les ODDF partenaires sont dotées d'outils en lien avec les thématiques suivantes :

#### ➤ **Planification stratégique et pilotage des projets**

- La préparation du processus de planification stratégique ;



- Les méthodes et les outils de la planification stratégique ;
- La planification stratégique : ses conditions de réussite ;
- Le cycle de pilotage et les différentes étapes de la gestion du projet ;
- La planification des ressources en équilibre avec le temps du projet pour la réussite du projet ;
- La prise de décision et la cohésion de l'équipe.
- Les mesures à prendre pour la pérennisation des résultats du projet

➤ **Cartographie des risques opérationnels**

- Faire le lien entre la maîtrise des risques et les enjeux pour l'association ;
- Identifier et évaluer les risques ;
- Maîtriser les risques ;
- Mitiger les risques ;
- Méthodologie pour construire une cartographie des risques.

➤ **Initiation à l'élaboration d'une politique de conduite de changement**

- Réussir la conduite du changement, démarche et outils ;
- La représentation du changement : une question de filtre ;
- L'attitude face au changement : changement subi ou changement vécu ;
- Les facteurs clés de succès d'une conduite de changement.

➤ **Introduction à la gestion axée sur les résultats sensibles au genre**

- Définir la signification des « résultats en matière d'égalité hommes-femmes, d'autonomisation et de renforcement des capacités des femmes » ;
- La chaîne de résultat et analyse de la causalité ;
- Catégories de résultats pertinentes en matière de genre ;
- Les indicateurs de rendement ;
- Les instruments de mesure des résultats ;
- Les cibles de rendement du projet.



#### ➤ **Monitoring, Suivi & Evaluation des projets et programmes**

- Concevoir et mettre en place le système de suivi et évaluation;
- Les principales phases de la conception et de la mise en place du système de suivi et évaluation, Planification de la gestion et de la collecte des données ;
- Décrire les éléments du plan opérationnel de suivi et évaluation.

#### 4. Résultat attendu

Le résultat attendu de cet accompagnement est de doter les 10 ODDF partenaires d'outils nécessaires pour mener leurs actions selon une vision stratégique claire, afin de conduire les changements escomptés. Ce module de formation est inscrit dans la suite logique du plan de renforcement des capacités des ODDF du projet VLF, dont la finalité est l'amélioration de la viabilité financière de ces dernières grâce à une bonne gouvernance institutionnelle. L'atelier de formation sera une base pour l'atelier qui suivra autour de la collecte et la diversification des sources de financement.

Les résultats attendus suite à l'organisation de cet atelier de formation d'une demi-journée autour de la planification stratégique des associations :

- Les ODDF partenaires sont en mesure d'assurer la planification de leurs actions et disposent de mécanismes pour actualiser et mettre en place leurs plans d'action stratégique ;
- Les ODDF partenaires réussissent à concevoir une vision stratégique claire pour une logique et une cohérence des actions menées et à planifier ;
- Les ODDF partenaires adoptent une théorie de changement qui guide la planification à moyen terme tenant compte de tous les projets à mettre en œuvre ;
- Les indicateurs permettant à Oxfam de suivre et d'évaluer la réussite de la formation sont définis ;
- Les ODDF partenaires sont capables de suivre et d'évaluer les résultats et l'impact de leurs projets/actions, et leurs relations avec les différentes parties prenantes ;
- Les participant-e-s maîtrisent les techniques et outils de planification stratégiques et de pilotage de projets ;
- Les ODDF partenaires sont familiarisé davantage avec les principes de la gestion axée sur les résultats ;
- Les besoins en accompagnement personnalisés sont identifiés ;



- L'action des ODDF est renforcée en faveur de la défense des droits des femmes et de l'égalité de genre au Maroc.

## 5. Livrables

Pour la réalisation de cette mission le-a consultant.e ou le bureau de consultant.es sélectionné devra produire les éléments suivants :

1. La Méthodologie et le plan et le contenu du module de formation proposés pour le déploiement de l'ensemble de la formation.
2. Assurer une formation d'une demi-journée sur la thématique mentionnée.
3. Développer un plan d'évaluation complet de la formation.
4. Produire un rapport détaillé comprenant une évaluation globale du cycle de renforcement de capacités en français.

## 6. Groupes cibles

Les représentantes des 10 ODDF partenaires sur le fonds pluriannuel du projet VLF.

## 7. Durée de la mission

L'encadrement de la mission aura lieu durant l'université d'automne, selon le programme cet atelier sera organisé au cours de la première demi-journée du 26 novembre 2022.

## 8. Offre budgétaire

L'offre budgétaire pour cette consultation est fixée à 7 000 MAD TTC.

## 9. Calendrier

Actions	Échéances
Publication des TDR	26 Octobre 2022
Dernier délai pour la réception des questions à propos des TDR	03 Novembre 2022
Dernier délai de réception des offres	08 Novembre 2022
Sélection finale	11 Novembre 2022
Réunion de lancement de la collaboration	14 Novembre 2022
Réception du contenu de la formation	18 Novembre 2022
Journée de la formation	<b>26 Novembre 2022</b>
Réception des livrables	30 Novembre 2022

## 10. Qualifications requises

La mission sera confiée à un-e consultant.e avec une expérience avérée en matière de levée de fonds et dans le travail avec les ODDF et en renforcement des capacités des organisations de la société civile en répondant aussi aux critères suivants :

- Le consultant.e/la consultant.e doit justifier une formation académique dans le domaine/thématiques mentionnés dans les TDR;
- Avoir des connaissances solides et à jour par rapport aux dernières évolutions en matière de planification et pilotage des projets ;
- Avoir une expérience justifiée en accompagnement et appui aux organisations de la société civile dans l'élaboration de leur plans d'action stratégique ;
- Bonnes capacités de synthèse et d'écoute active ;
- Très bonnes capacités rédactionnelle (l'ensemble des livrables doit être remis en français);
- Très bonne capacité de collecte et d'analyse de données (statistiques, etc.) ;
- Engagement fort vis-à-vis des participant.e.s, avec la volonté affirmée de vouloir développer une démarche consultative et participative ;
- Posséder des compétences sur la notion d'égalité de genre.

## 11. Documents à inclure dans la mission de l'offre

Le dossier de candidature des postulants/es devra comprendre une offre technique et une offre financière. L'offre technique doit comprendre les éléments listés ci-après :

- Une synthèse de la compréhension des termes de référence, incluant la méthodologie proposée;
- Le planning de la réalisation de la mission;
- Les curriculums vitae du consultant.e à jour;
- Les attestations de référence de missions similaires ;
- Le chronogramme proposé pour la consultation.

L'offre financière donnera le coût total de la prestation en détail et modalités de paiement toutes taxes comprises (TTC, avec TVA détaillé).

## 12. Dépôt de l'offre

Les offres devront être envoyées à : [Procurement.Maroc@Oxfam.org](mailto:Procurement.Maroc@Oxfam.org) avec pour objet « VLF\_Planification Stratégique ». La date limite de dépôt des offres est fixée au 08 Novembre 2022 à minuit. Toute offre parvenue après la date limite indiquée sera considérée comme irrecevable. Tout soumissionnaire souhaitant obtenir des informations complémentaires sur les termes de référence peut en nous contacter sur l'adresse suivante : [ahde.sabbani@Oxfam.org](mailto:ahde.sabbani@Oxfam.org)