

---

## TERMES DE REFERENCES

---

### Sélection d'un Tutor pour la réalisation d'un programme de formation/coaching pré-départ au profit des stagiaires du projet MENTOR 2

#### CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Dans le cadre de ses activités en Tunisie et au Maroc, l'association italienne Anolf Piemonte a mis en œuvre le Projet «Mentor2», financé par ICMPD, visant à favoriser un modèle de migration circulaire. A travers des activités de recherche sur les besoins des marchés du travail dans les territoires cibles du Maroc et de la Tunisie un appel à manifestation d'intérêt a été lancé, ciblant les entreprises basées et opérant en Italie dans les régions Lombardie et Piémont disponibles pour accueillir de jeunes stagiaires du Maroc et de la Tunisie. Même un appel à candidatures pour les stagiaires a été lancé dans les quatre territoires identifiés au Maroc (Beni Mellal - Khenifra région, Tanger) et en Tunisie (Grand-Tunis, Sfax). Grâce à des entretiens en ligne et à une analyse de pré-appariement 10/15 candidats par territoire seront identifiés pour participer au stage en Italie. Dans ce contexte, Anolf Piemonte est appelée à soutenir les stagiaires à travers un programme de formation/coaching pré-départ spécifiquement adapté aux besoins des candidats sélectionnés, afin de les préparer à l'expérience professionnelle et de vie en Italie.

#### OBJECTIF GENERAL

Mettre en place dans la Region de Beni Mellal Khenifra un programme de formation/coaching pré-départ spécifiquement adapté aux besoins des candidats sélectionnés, afin de les préparer à l'expérience professionnelle et de vie en Italie.

#### OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- Réaliser une analyse des besoins des stagiaires: la formation/coaching pré-départ comprendra des sessions individuelles et collectives pour enquêter sur les lacunes dans les compétences générales et techniques, les barrières culturelles et la capacité à s'adapter à des nouveaux contextes.
- Préparer les stagiaires à l'arrivée dans l'entreprise: les stagiaires seront invités à se préparer de manière proactive à travers une formation en soft skills , en étudiant et en recueillant des informations sur l'entreprise assignée et accompagnés dans la réussite du cours d'italien. En groupes, les candidats seront également invités à explorer et à discuter de leur contribution possible aux entreprises d'accueil, en mettant en évidence leurs aspirations et leurs attentes concernant l'expérience de stage.

- Soutien aux projets post-stage: au cours de ce parcours de coaching sur mesure, les stagiaires seront encouragés à développer davantage leurs projets (d'entrepreneuriat ou d'insertion professionnelle) post-stages, afin d'acquérir plus d'informations avant de partir.
- Mise en place des modules de formation en soft skills (parmi les autres, prise de parole en public, les techniques de recherche de l'emploi et la rédaction des CV, la gestion du stress, la capacité d'adaptation, la résolution des problèmes, la prise de décision, le travail en équipe)

### RÉSULTATS ATTENDUS

- Une analyse des besoins des stagiaires à été préparé;
- Les modules de formation/coaching sont disponibles et validés par Anolf Piemonte;
- Environ 10/15 bénéficiaires pendant 4 mois ont été:
  - formés en soft skills;
  - appuyés a se preparer pour l'entreprise assignée;
  - accompagnés tout au long de la formation en italien;
- Le test d'évaluation est disponible et validé par Anolf Piemonte.

### PROFIL ET QUALIFICATIONS

La personne responsable sur le programme de formation/coaching pré-départ devra répondre aux critères suivants:

- Au moins 4 ans d'expérience dans le domaine de formation/coaching;
- Être autonome dans le déroulement du travail;
- Capable de travailler en équipe;
- Connaissance avérée du contexte et du sujet;
- Disposer de connaissances pédagogiques comprenant différentes méthodologies d'apprentissage;
- Être dynamique et pouvoir s'adapter au contexte;
- Être disponible pour conduire l'activité pendant la période indiquée;
- Avoir une parfaite maîtrise du français (parlé et écrit); La connaissance de l'italien sera un atout.
- Avoir des bonnes capacités rédactionnelles;
- Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques.

### LIVRABLES

Les livrables suivants sont attendus dans le cadre de l'activité:

- Copie électronique de l'analyse des besoins des stagiaires;
- Modules de formation/coaching préparés et réalisés par le Tutor (validés par Anolf Piemonte);

- Copie électronique des matériels de formation/coaching utilisés;
- Test d'évaluation à administrer à la fin de la formation/coaching validé par Anolf Piemonte et ses résultats;
- Photos documentant le déroulement de la formation/coaching;
- Rapport de formation élaboré par le Tutor;
- Tous les livrables doivent être remis à la coordination de projet en français, sous format électronique modifiable.

### **LIEU ET DURÉE**

Le programme de formation/coaching se déroulera au début février 2023, pour une durée de 4 mois dans le territoire de Béni Mellal-Khénifra.

### **DATE LIMITE DE SOUMISSION DES CANDIDATURES**

La date limite pour la soumission des candidatures est 29/01/2023, à 18:00 heures (Maroc). Toute offre reçue après cette date sera automatiquement rejetée.

### **ADRESSE ET MÉTHODES DE SOUMISSION DES CANDIDATURES**

Les candidatures doivent être soumises uniquement via le formulaire en ligne suivant:  
<https://forms.gle/9RemtPqPN1u4F2Zv5>