

## Un.e Conseiller.ère Technique en Innovation et Digitalisation des Services de l'Emploi

Les dossiers de candidatures, composés d'une lettre de motivation et d'un *curriculum vitae*, sont à transmettre, par courriel électronique uniquement, à l'adresse suivante : [rh-maroc@giz.de](mailto:rh-maroc@giz.de) strictement avant le **17/02/2023**, en mentionnant en objet : **NOM PRENOM-CT PEJ** Taille maximale de l'e-mail de candidature : **516 ko**  
Une suite ne sera donnée qu'aux candidatures répondant au profil demandé et au format de candidature.

### Entreprise

La GIZ est un prestataire de services de coopération internationale actif au niveau mondial, présent au Maroc depuis 1975. Avec ses partenaires, elle met au point des solutions efficaces qui ouvrent des perspectives aux populations et améliorent durablement leurs conditions de vie. À son titre d'entreprise fédérale d'utilité publique, la GIZ soutient beaucoup de secteurs et un grand nombre de clients nationaux et internationaux dans la mise en œuvre de leur coopération bilatérale, régionale et internationale.

Les gouvernements Marocain et Allemand ont défini des secteurs prioritaires dans la politique de coopération qui constituent la base des différents programmes et projets : Énergies renouvelables, environnement et changement climatique, gestion des ressources en eau ainsi que la gouvernance et le développement économique durable.

### Projet et Poste

Le projet « Promotion de l'Emploi des Jeunes en Milieu Rural » (PEJ III) vise à faciliter l'accès des jeunes des zones rurales à un emploi salarié ou indépendant à travers une approche spécifique, un « dispositif » intégré développé depuis 2015 (PEJ I) agissant à la fois sur l'offre, la demande et le fonctionnement du marché de l'emploi. L'objectif final de cette troisième phase du projet est l'ancrage institutionnel ainsi que l'extension du dispositif de promotion de l'emploi en milieu rural à l'échelle nationale. À cette fin, le projet conseille et accompagne ses partenaires clés, le Ministère de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences (MIEPEEC) et l'Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences (ANAPEC) ainsi que les acteurs territoriaux. Le conseil et l'assistance technique aux partenaires couvrent quatre axes liés au dispositif :

- 1) Compétences d'adaptabilité : instruments, méthodes, mécanismes innovatifs & digitaux ;
- 2) Ancrage institutionnel ;
- 3) Systèmes d'apprentissage et transfert des connaissances et des compétences ;
- 4) Portage territorial et prérequis pour la mise à l'échelle.

Nous recrutons pour le projet PEJ III **Un.e Conseiller.ère Technique** en **Innovation et Digitalisation des Services de l'Emploi** pour assurer la responsabilité de gestion de l'axe 1 « Compétences d'adaptabilité : instruments, méthodes, mécanismes innovatifs & digitaux ».

**Date limite de réception des candidatures : 17.02.2023**

## A. Tâches Clés

Dans le cadre de votre fonction, vous êtes responsable de la mise en œuvre technique, organisationnelle et sur le fond des mesures et activités d'un projet. En concertation avec votre supérieure hiérarchique, vous prenez également en charge des tâches en lien avec la planification, le pilotage et le suivi du projet, mais aussi dans une certaine mesure avec l'administration du projet. Vous contribuez en parallèle de la conception du programme, notamment en cas de modification ou de réorientation.

Vous apportez des contributions techniques et de fond sur les thématiques transversales dans la coopération avec les clients/ commettants, les partenaires et d'autres acteurs. Vous contribuez par là à l'atteinte des objectifs convenus pour le projet concerné et vous donnez ainsi des impulsions à la poursuite du développement de la stratégie.

En concertation avec les autres membres de l'équipe et votre supérieure hiérarchique, vous coordonnez également toutes les requêtes émanant du secteur d'activité qui vous sont adressées afin qu'elles soient traitées avec diligence et compétence. En concertation avec votre supérieure hiérarchique, vous utilisez également vos contacts pour prospecter des marchés pour l'entreprise. Vous résolvez les problèmes qui se posent dans votre domaine d'attribution en vous appuyant sur les réglementations existantes et signalez les défis plus complexes à votre équipe. Vous effectuez si nécessaire les tâches qui vous sont assignées par votre supérieure hiérarchique.

## B. Principales activités

- Être responsable pour **la conception, la mise en œuvre et le suivi** des activités de l'axe « **Compétences d'adaptabilité: instruments, méthodes, mécanismes innovatifs & digitales** » relatif au perfectionnement de l'offre de service (emploi et entrepreneuriat) ;
- Accompagner et conseiller le partenaire **dans la digitalisation et l'innovation des prestations de services aux jeunes ruraux** ;
- Conseiller et accompagner le partenaire sur le **développement d'un mécanisme d'adaptabilité continue** et sur la **réalisation des actions pilotes pour l'innovation du dispositif** avec nouveaux partenaires et modes de livraison des services ;
- Conseiller et accompagner le partenaire dans le **développement d'un mécanisme formalisé et pérenne** pour l'instrument « **formations de courte durée** » en assurant l'adaptation et **l'interaction durable avec les régions et provinces** ;
- Accompagner le partenaire dans **la conception et le pilotage des formations de courte durée** sur des **thèmes innovants** (p.ex. métiers verts, digitalisation, etc.) et visant à **l'inclusion économique des femmes** (p.ex. e-commerce, etc.).
- Conseiller et accompagner le partenaire sur le **développement de l'offre de service accompagnement entrepreneurial** et **soutien à la création d'entreprises** ;

- **Identifiez l'expertise externe** nécessaire en étroite coordination avec les partenaires du projet et vous **coordonnez leur contractualisation et l'exécution des missions** ;
- **Assurez la coopération** et **maintenez un dialogue continu** dans la proximité et la confiance **avec les partenaires**.

### **C. Qualifications, compétences et expérience requises**

- Titulaire d'au minimum d'un Master en Economie ou de Gestion, Master en Management de l'innovation & Transformation Digitale, Management de Projet ou d'un diplôme en lien avec les objectifs du projet et du poste ;
- Qualifications complémentaires dans le domaine de l'innovation et de la digitalisation ;
- Expérience professionnelle minimale de 5 ans dans le développement organisationnel, notamment le soutien à l'établissement des processus de digitalisation des services, de préférence avec des institutions publiques ;
- Connaissance des problématiques de l'emploi pour les jeunes dans le milieu rural au Maroc, et des approches, programmes et instruments dans ce contexte;
- Compétences avérées en matière l'insertion économique des femmes et la promotion d'égalité genre ;
- Expérience avec l'utilisation du digital dans le contexte des services aux jeunes dans le milieu rural, de préférence les services à l'(auto-)emploi ;
- Qualifications complémentaires dans le domaine de l'entreprenariat ;
- Très bonne connaissance pratique de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication ainsi que des applications informatiques (telles que MS Office, et autre programme de base de données) ;
- Maîtrise orale et écrite de la langue arabe, très bon niveau en français et anglais ;
- S'adapter de manière active et constructive aux situations de défi ;
- Excellentes capacités organisationnelles, de coordination, de gestion, de structuration et de planification générales ;
- Travailler de manière constructive avec les autres dans un objectif commun ;
- Avoir le sens de responsabilité et l'esprit d'initiative, d'anticipation et autonomie dans le travail ;
- Être doté d'excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles, de dialogue en partenariat, la coordination et la négociation ;
- Communiquer de façon claire et structurée à l'écrit comme à l'oral ;
- Faire preuve d'esprit critique et de curiosité intellectuelle.

### **Lieu et période de mise en œuvre du projet**

- **Lieu d'affectation** : Ville de Rabat avec missions régulières à Casablanca, ainsi que des missions dans les régions d'intervention du projet. Possibilité de missions à l'étranger.
- **Période de mise en œuvre du projet** : De 01.01.2021 au 31.12.2024

