

## Un.e Conseiller.ère Technique Formation professionnelle et marché de l'emploi - Expert.e en ingénierie de la formation - PEEM

### Mention particulière :

Les dossiers de candidatures, composés d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé, sont à transmettre, par courriel électronique uniquement, à l'adresse suivante : [rh-maroc@giz.de](mailto:rh-maroc@giz.de) strictement avant le **28/02/2023**, en mentionnant en objet : **NOM PRENOM-CT-ING**. Taille maximale de l'e-mail de candidature : **516 ko** Une suite ne sera donnée qu'aux candidatures répondant au profil demandé et au format de candidature.

### Entreprise

La GIZ est un prestataire de services de coopération internationale actif au niveau mondial, présent au Maroc depuis 1975. Avec ses partenaires, elle met au point des solutions efficaces qui ouvrent des perspectives aux populations et améliorent durablement leurs conditions de vie. À son titre d'entreprise fédérale d'utilité publique, la GIZ soutient beaucoup de secteurs et un grand nombre de clients nationaux et internationaux dans la mise en œuvre de leur coopération bilatérale, régionale et internationale. Les gouvernements Marocain et Allemand ont défini des secteurs prioritaires dans la politique de coopération qui constituent la base des différents programmes et projets : Énergies renouvelables, environnement et changement climatique, gestion des ressources en eau ainsi que la gouvernance et le développement économique durable.

### Projet & Poste

Le « Projet d'appui à l'Efficacité Énergétique au Maroc - PEEM » mis en œuvre par la GIZ en partenariat avec le Ministère de la Transition Énergétique et du Développement Durable, vise à réduire la consommation des énergies non renouvelables dans les secteurs du bâtiment, de l'industrie et de l'éclairage public. Le projet intervient dans trois domaines :

#### 1. Cadre stratégique et réglementaire de l'efficacité énergétique

Le projet vise à améliorer les conditions cadres de mise en œuvre de la stratégie nationale de l'efficacité énergétique à l'horizon 2030. Il appuie ainsi l'élaboration de textes réglementaires et leur opérationnalisation ainsi que l'instauration d'un système de suivi des objectifs d'efficacité énergétique du pays.

#### 2. Mécanismes d'incitation et de financement de l'efficacité énergétique

Le projet accompagne des institutions publiques et privées pour améliorer l'accès aux mécanismes d'incitation et de financement au profit des investissements dans l'efficacité énergétique.

#### 3. Offre et demande de produits et services d'efficacité énergétique

Le projet contribue au développement des compétences des prestataires de services énergétiques et à la promotion des normes, labels et certifications. Il accompagne des acteurs publics et privés dans la mise en place de mesures d'efficacité énergétique et de systèmes de management de l'énergie.

Le projet intervient à Rabat avec des missions au Maroc ainsi qu'à l'étranger.

Nous recrutons pour le projet **un.e Conseiller.ère Technique Formation professionnelle et marché de l'emploi – Expert.e en ingénierie de la formation**.

**Date limite de réception des candidatures : 28 février 2023**

## A. Attributions

Sous la responsabilité du/de la Conseiller.e Technique Senior, le/la titulaire du poste sera responsable des activités suivantes :

- Evaluer et analyser les besoins et demandes en renforcement de capacité des différentes catégories des professionnels de l'efficacité énergétique dans le bâtiment et l'industrie (Institutions et prestataires de formation, bureaux d'études, architectes, auditeurs, bureaux de contrôle, techniciens, etc.), fixer les objectifs pédagogiques et définir les modalités pédagogiques adaptées aux besoins et priorités identifiés ;
- Elaborer des référentiels de métiers et compétences en efficacité énergétique en intégrant les aspects des Objectifs du Développement Durable (ODD) ;
- Concevoir, planifier, piloter et effectuer un suivi des programmes de renforcement des capacités technico-économiques (contenus, déroulement, supports pédagogiques, aspects administratifs et logistique, etc.) spécifiques aux différents publics cibles en fonction des besoins et priorités identifiés ;
- Assurer un accompagnement technique de qualité des processus de formation des formateurs et de formation favorisant l'apprentissage par l'action et l'appropriation par les partenaires ;
- Appuyer les processus d'adoption de labels et de normes de qualité pour les services d'efficacité énergétique et en encourager l'application à grande échelle ;
- Concevoir et mettre en place des plateformes digitales d'information et de formation y inclus l'offre d'e-learning ;
- Mettre en place des mécanismes de réseautage et d'échange entre les partenaires ;
- Veiller à une bonne intégration des aspects genre, environnement et digitalisation dans les activités.

## B. Qualifications, compétences et expérience requises

- Titulaire d'un diplôme de niveau bac +5 dans le domaine de l'ingénierie de formation ou équivalent dans un domaine en lien avec les objectifs du poste ;
- Expérience professionnelle minimale de 5 ans dans un poste similaire dans le domaine de l'ingénierie de formation ;
- Connaissances approfondies des pratiques et outils de la formation et de la formation des formateurs ;
- Compétences techniques dans la conception, la mise en place et l'évaluation de programmes de renforcement des capacités et de formations des formateurs ;
- Compétences dans le développement et la pédagogie du digital learning ;
- Compétences dans la mise en œuvre de la politique d'assurance qualité de formations ;
- Connaissance des acteurs clés publics et privé de la formation notamment dans le domaine de l'énergie est souhaitable ;

- Expérience développement E-Learning ;
- Très bonne connaissance pratique de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication ainsi que des applications informatiques ;
- Excellentes capacités de gestion et d'organisation ;
- Très bonne connaissance de la langue arabe, française et anglaise.

**Lieu et période de mise en œuvre du projet**

- **Lieu d'affectation** : Rabat
- **Période de mise en œuvre du projet** : 01.01.2021 - 30.06.2026